













Die 12 Grund-Konzepte der Entgeltoptimierung

Konzept	Personalkosten reduzieren, kein Nachteil für Mitarbeiter	Arbeitgeber und Mitarbeiter profitieren gleichzeitig	Mehr Netto Mitarbeiter, gleichbleibende Personalkosten
Bestehendes Brutto	 2.500 € Personalkosten je Mitarbeiter p.a. senken bei gleichem Nettoeinkommen	 500 € Personalkosten p.a. senken und 500 € p.a. mehr Nettoeinkommen für Mitarbeiter	 1.000 € p.a. Nettoeinkommen mehr für Mitarbeiter bei gleichen Personalkosten
Lohnerhöhungen	 50 % weniger Personalkosten für anstehende Lohnerhöhungen bei gleicher Nettolohnsteigerung	 20 % weniger Personalkosten, 25 % mehr Netto als bei einer normalen Lohnerhöhung	 50 % mehr Netto bei gleichen Lohnerhöhungs-Personalkosten
Sonderzahlungen	 50 % weniger Personalkosten für Sonderzahlungen bei gleichem Nettogewinn für Mitarbeiter	 25 % weniger Personalkosten bei Sonderzahlungen und 25 % Nettogewinn für Mitarbeiter	 50 % mehr Nettogewinn für Sonderzahlungen bei gleichbleibenden Personalkosten
Neueinstellungen	 4.500 € Personalkosten p.a. senken bei Neueinstellungen und gleichem Nettoeinkommen	 2.000 € Personalkosten p.a. senken bei Neueinstellungen und 1.000 € Nettoeinkommen plus	 2.500 € p.a. Nettoeinkommen mehr bei Neueinstellungen und gleichen Personalkosten

Quelle: Institut für Betriebliches Entgeltmanagement GmbH 80331 München